



Contratto comparto OBG: CISL FP pronti a trattare con tutti

In OPBG si continua a lavorare con un contratto scaduto da 7 LUNGI LUNGHISSIMI ANNI. Ancora non si parla di rinnovarlo per il triennio "2018/2021". L'Amministrazione ha chiesto a tutti (comprendendo tra questi tutti anche loro stessi) di fare un passo indietro e ripartire insieme con le trattative, ma "qualcuno" dei soliti noti e di cui non serve fare il nome ha posto un RIFIUTO. La CISL FP ha ribadito che vuole la firma del contratto per evitare ulteriori penalizzazioni economiche per i lavoratori del comparto.

La legge di Bilancio 2025 (legge n. 207/2025), varata dal governo è intervenuta modificando la parte fiscale prevedendo alcune novità in materia di riduzione del cuneo fiscale e contributivo. Dalla busta paga di gennaio 2025, non viene applicato più l'esonero contributivo generalizzato sulla quota a carico dei dipendenti, invece diventa strutturale quello parziale (la cui misura non è ancora conosciuta) in favore delle lavoratrici, madri di due o più figli. Sono stati introdotti 1.000 euro, di detrazione fiscale se il reddito complessivo è superiore a 20.000 euro. Ma ai lavoratori del Bambino Gesù questo aiuto non può essere applicato, visto che nelle buste paga non viene applicata la tassazione IRPEF.

Quindi i lavoratori dell'OBG sono doppiamente beffati: con paghe basse e impossibilità di esenzioni fiscali.

Se un lavoratore del comparto del Bambino Gesù decide di acquistare una casa, la paga di più rispetto a tutti gli Italiani, visto che non può detrarre i tassi di interesse. Se si ammala o decide di ristrutturare la propria abitazione paga di più rispetto a tutti gli Italiani, perché non può detrarre le spese mediche o della ristrutturazione.

Ancora oggi la dirigenza di questo Ospedale pensa che i lavoratori OPBG siano dei privilegiati. Invece mentre riceve dallo stato italiano le stesse rette degli altri ospedali non applicando lo stesso tabellare economico, risparmia sulla pelle dei lavoratori.

Un Ospedale cattolico che si disinteressa dei propri lavoratori che percepiscono una retribuzione tabellare più bassa del 10% rispetto ai lavoratori della sanità pubblica italiana è vergognoso.

L'Ospedale Bambino Gesù, un'eccellenza nelle cure pediatriche, ad oggi non ha mantenuto l'impegno di convocarci per il rinnovo del contratto scaduto nel lontano 2018.

La dirigenza di questo ospedale con questa condotta sconsiderata, demotiva e penalizza i propri lavoratori.

I TABELLARI PIU' BASSI D'ITALIA VERGOGNA

fascia	Sanità Privata	Sanità Pubblica	Intesa Cgil UII OPBG	Differenza OBG/Sanità Pubblica	fascia	Sanità Privata	Sanità Pubblica	Intesa Cgil UII OPBG	Differenza OBG/Sanità Pubblica
A	19.076,87	19.642,87	18.504,85	-1.138,02	C3	25.793,28	26.576,55	25.051,52	-1.525,03
A1	19.585,77	20.165,99	19.199,05	-996,94	C4	26.992,95	27.851,58	25.901,33	-1.914,25
A2	20.076,61	20.675,53	19.714,76	-960,57	C5	/	29.105,57	27.119,04	-1.986,53
A3	20.366,74	20.975,50	20.205,51	-769,99	D	25.400,25	26.170,30	24.477,85	-1.692,47
A4	20.698,45	21.318,18	20.503,73	-814,45	D1	26.298,28	27.097,72	25.420,72	-1.677,00
A5	/	21.666,58	20.842,51	-824,07	D2	27.101,99	27.929,46	26.519,28	-1.610,18
B	20.538,24	21.152,56	19.877,65	-1.274,91	D3	27.912,57	28.766,27	27.151,95	-1.614,34
B1	21.119,03	21.751,47	20.641,27	-1.110,20	D4	28.729,73	29.609,58	27.978,86	-1.630,72
B2	21.701,69	22.354,02	21.214,05	-1.139,97	D5	/	30.517,89	28.859,35	-1.658,54
B3	22.070,85	22.735,18	21.805,21	-931,97	D6	/	31.582,46	29.715,97	-1.866,49
B4	22.535,97	23.215,71	22.208,29	-1.005,42	DS	27.514,09	28.147,86	26.061,10	-2.086,76
B5	/	23.680,95	22.660,95	-1.019,98	DS1	28.345,32	29.211,26	27.075,41	-2.137,85
BS	/	21.905,00	20.574,32	-1.330,68	DS2	29.400,32	30.305,59	28.068,30	-2.235,09
BS1	/	22.581,65	21.571,74	-1.209,91	DS3	30.489,88	31.428,02	29.184,09	-2.243,93
BS2	/	23.215,92	22.015,81	-1.002,11	DS4	31.434,60	32.402,24	30.328,74	-2.073,50
BS3	/	23.672,87	22.640,02	-1.032,85	DS5	/	33.380,36	31.257,85	-2.122,51
BS4	/	24.426,87	23.103,21	-1.323,66	DS6	/	34.754,85	32.275,67	-2.481,18
BS5	/	25.206,74	23.849,80	-1.356,94	E	31.332,86	/	/	/
C	25.446,87	24.154,13	22.624,42	-1.529,71	E1	38.172,27	/	/	/
C1	24.142,86	24.875,29	23.482,16	-1.391,13	E2	46.207,05	/	/	/
C2	24.976,26	25.735,37	24.224,07	-1.509,30					

RETRIBUZIONE TABELLARE ANNUA COMPRESA TREDICESIMA (€)

SOLO LA CISL SI È OPPOSTA ALL'INTESA che prevede un **tabellare inferiore non solo al CCNL 2019-2021 Sanità Pubblica** (attualmente in vigore) e a cui noi crediamo fortemente che OPBG debba uniformarsi, **ma addirittura al CCNL Sanità Privata Aris-Aiop** che è ancora riferito al rinnovo 2016-2018. Come dimostrano le tabelle qui sopra, chi ha firmato l'intesa sta svendendo il lavoro del personale del Bambino Gesù.

Noi crediamo che i lavoratori OPBG meritino di più: CONTRATTO SUBITO!

Siamo stati determinanti per il riconoscimento degli ARRETRATI di un contratto scaduto da 5 anni. Ma diciamo no ai TABELLARI PIU' BASSI DELLA SANITA' OSPEDALIERA. La nostra MOBILITAZIONE non si fermerà

OBG: il regno delle notizie false

Con false notizie e con il termine inglese “fake news” si intende un’informazione in parte o del tutto non corrispondente al vero, divulgata in maniera intenzionale e non, attraverso la comunicazione orale o i media. Le fake news riguardano diversi ambiti, come ad esempio, quello politico, sindacale, sociale, scientifico fino ad arrivare a cultura e spettacolo.

L’informazione falsa si propaga in modo estremamente veloce, grazie alla condivisione che avviene in maniera molto facile attraverso l’uso dei social network oppure della stampa: in questo modo, vengono messe in circolazione enormi quantità di notizie e diventa estremamente difficile riuscire a riconoscere una notizia vera da una falsa. Questo porta con sé delle conseguenze molto gravi, poiché basare il proprio ragionamento su informazioni false porta ovviamente a conclusioni errate.

Negli ultimi tempi la circolazione delle fake news all’interno del nostro ospedale si è intensificata. Da quando la CISL FP Bambino Gesù ha attivato iniziative sindacali molto forti (e continuerà a farne per garantire che quanto previsto nel contratto di lavoro purtroppo “scaduto” da molti anni ma

ancora vigente venga rispettato per tutte le categorie del comparto). Ovviamente questo sta mettendo in difficoltà l’amministrazione che non riesce più a spadroneggiare con decisioni e atteggiamenti contro ogni regola sindacale o di legge.

Le false notizie intercettano le preoccupazioni e le paure dei lavoratori, fanno leva su aspetti emotivi e problematiche personali, in questo modo chi divulga queste notizie false vuole generare confusione e ostacolare la nostra lotta, diminuendo la capacità dei lavoratori OPBG di capire o prendere decisioni informate e consapevoli.

L’unico strumento del lavoratore è farsi consegnare le documentazioni di quanto viene affermato come i delegati della CISL FP Bambino Gesù hanno sempre fatto.

Tutti i lavoratori del Bambino Gesù devono lottare insieme per evitare che il nostro posto di lavoro diventi un ambiente pieno di pettegolezzi, dove ci sono solo parole inutili e pochi fatti.

BURNOUT AL BAMBINO GESU'

Il burnout per il personale del Bambino Gesù è un tema sempre più attuale e importante, dove il lavoro è sempre più frenetico e stressante.

Il burnout, o sindrome da esaurimento professionale, è una condizione caratterizzata da un profondo esaurimento emotivo, fisico e mentale, spesso causato da uno stress prolungato e intenso sul lavoro.

I sintomi del burnout possono variare da dipendente a dipendente, ma in generale includono:

- * Esaurimento emotivo: Sentirsi costantemente stanchi e svuotati di energie.
- * Cinismo e distacco: Sentirsi cinici nei confronti del lavoro e distaccati dai colleghi.
- * Riduzione dell'efficienza: Avere difficoltà a concentrarsi e a portare a termine i compiti.
- * Problemi fisici: Mal di testa, disturbi del sonno, dolori muscolari.
- * Cambiamenti comportamentali: Irritabilità, isolamento sociale, abuso di sostanze.

CERCHI UN'ASSICURAZIONE PER IL TUO ANIMALE DOMESTICO?

ABBIAMO ATTIVATO UNA NUOVA POLIZZA PER TE!

ASSICURAZIONE RIMBORSO SPESE

- **SPESE VETERINARIE**
il massimale di € 1.000 deve intendersi per ciascun animale domestico.
Nel caso in cui l'animale dovesse sottoporsi ad intervento chirurgico, l'Assicuratore rimborsa:
1. onorari del Veterinario e dei suoi assistenti, diritti di sala operatoria e materiale di intervento
2. rette di degenza, assistenza e cure, trattamenti fisioterapici e rieducativi
3. medicinali ed esami forniti dalla struttura durante il periodo di ricovero
- **SPESE PER ESAMI DIAGNOSTICI**
fino a € 300
- **SPESE VETERINARIE IN VIAGGIO**
fino a € 300

ASSICURAZIONE ASSISTENZA

- **CONSULENZA VETERINARIA**
7 giorni su 7, 24 ore su 24
- **CONSULENZA NUTRIZIONISTA**
7 giorni su 7, 24 ore su 24
- **SECOND OPINION VETERINARIA**
nel caso in cui l'assicurato desiderasse richiedere un approfondimento o una seconda valutazione clinico-diagnostica
- **INVIO PET SITTER**
7 giorni su 7, dalle 9 alle 18
- **CONSULENZA VETERINARIA IN VIAGGIO**
7 giorni su 7, 24 ore su 24
- **SEGNALAZIONI DI CENTRI/CLINICHE VETERINARIE IN ITALIA**
dal lunedì al venerdì, dalle 9 alle 18

Scopri gli estremi dell'offerta, condizioni, franchigia e massimali su <https://bit.ly/3892xkr>

Per saperne di più: ✉ assicurazionecislfp@magitaliagroup.com - ☎ 06.85306580

Le cause del burnout sono molteplici e possono includere:

- * Carico di lavoro eccessivo: Troppe responsabilità e scadenze troppo strette.
- * Scarsa autonomia: Mancanza di controllo sul proprio lavoro.
- * Mancanza di riconoscimento: Sentirsi poco valorizzati e apprezzati.
- * Conflitti interpersonali: Problemi con i colleghi o i superiori.
- * Valori personali non allineati con quelli dell'organizzazione: Sentirsi in disaccordo con la missione e i valori dell'azienda.

Per prevenire e gestire il burnout si richiede alla dirigenza dell'OBG di avere un approccio multifattoriale che coinvolga sia l'individuo che l'organizzazione.

La CISL FP del Bambino Gesù consiglia ai propri iscritti strategie utili per eliminare questo grave problema:

- * Stabilire dei limiti: Il dipendente deve imparare a dire no e a delegare alcune responsabilità.
- * Prendersi delle pause: Fare delle pause regolari durante la giornata lavorativa e concedersi delle vacanze.
- * Coltivare le relazioni sociali: Trascorrere del tempo con colleghi, amici e familiari.
- * Cercare supporto: segnalare i problemi al servizio della "Medicina del lavoro", per poter avere se necessario un supporto da uno psicoterapeuta
- * Migliorare le condizioni di lavoro: Se possibile, chiedere di modificare le proprie condizioni di lavoro per renderle più sostenibili, oppure segnalarle al proprio rappresentante CISL FP.

Chiediamo alla dirigenza di migliorare nei rapporti umani, ad esempio se una/o dipendente prova a chiedere spiegazioni o a contestare su delle modifiche organizzative o di mansioni sul proprio lavoro, viene considerato una/un disfattista.

Mai che si pensi che il lavoratore vuole evitare che si lavori in modo sbagliato o voglia evitare problemi di assistenza ai piccoli pazienti.

Se si continua con questa modalità, oltre ad avere dipendenti con il burnout, inevitabilmente finirà il contributo dei dipendenti per migliorare l'efficienza e la qualità del lavoro nel nostro Ospedale.

Aspettiamo risposte dell'amministrazione

ISCRIVITI ALLA CISL FP

L'UNICO SINDACATO AL
BAMBINO GESU' A FIANCO
DEI LAVORATORI

BUON COMPLEANNO
BAMBINO GESU'

Il 19 marzo di quest'anno sono 156 anni che l'Ospedale Bambino Gesù esiste, l'apertura è avvenuta nel 1869.

I primi locali del Bambino Gesù erano situati in via delle Zoccolette nel rione Regola, al centro di Roma, che allora era una delle zone più popolari e povere.

L'ubicazione venne spostata per aumentare lo spazio per i piccoli pazienti e venne spostato al Gianicolo nella parte dell'antico convento di Sant'Onofrio che venne riconvertito in ospedale e da allora ha guarito migliaia di bambini.

Come prevenire il Burnout

			
Fai pause regolari e prenditi giorni liberi	Mantieni una dieta sana	Riposati molto	Allenati e esci all'aria aperta
			
Pratica un hobby	Cura di sé e meditazione	Stabilisci dei limiti	Connettiti con gli altri
			
Gestisci il tuo tempo e le priorità	Impara a delegare	Organizza il tuo spazio di lavoro	Chiedi un supporto

Com'è andata a finire? LE NOVITA' IN BREVE

Per prenotare con il CAF CISL il tuo appuntamento per la compilazione del **730 o l'isee**, lo puoi fare anche con un messaggio su WhatsApp, salva nei tuoi contatti lo **06 87165505**, manda un messaggio e prenota nella sede più comoda a te!

Sono terminati i lavori per il rifacimento delle stanze della sede di Baldelli in via T. L. Civita utilizzate come punto ristoro e consumo pasti per i siti di Baldelli e S. Paolo.

Nell'aprile del 2023 inviammo una lettera alla Funzione Risorse Umane chiedendo di potenziare e migliorare lo spazio dedicato al consumo dei pasti e dare la possibilità ai lavoratori di poter mangiare nella pausa pranzo.

Finalmente i lavori sono terminati. Sarà nostra cura verificare nei prossimi mesi se gli spazi sono sufficienti.

Nonostante le nostre richieste d'incontro con l'amministrazione per concordare le quote di arretrati dei "passaggi di fascia" l'Amministrazione continua a non rispondere.

Questo è un atteggiamento antisindacale nei confronti della nostra organizzazione che penalizza soprattutto i lavoratori, è un ulteriore esempio di come l'Ospedale Bambino Gesù vuole risparmiare sulla loro pelle.

La CISL FP Bambino Gesù, continua e continuerà a lottare per TUTTI i lavoratori con nuove iniziative sindacali.

CISL FP
ROMA CAPITALE
RIETI

CAF
CISL

ASSISTENZA FISCALE 2018
730 - RED - ISEE/ISE
GRATIS
PER GLI ISCRITTI CISL FP

CAMPAGNA FISCALE 730
OLTRE
2.500.000
DI PERSONE
HANNO CONFERMATO CHE
SIAMO IL POSTO GIUSTO

CAF
CISL

GRAZIE!

Nelle giornate del 6 e 7 Marzo 2025 presso l'Auditorium Inps di viale Ballarin a Roma, si è tenuto l'VIII Congresso della federazione territoriale cislina Funzione Pubblica di Roma capitale e Rieti.

Vi hanno partecipato oltre 400 delegate e delegati delle Funzioni centrali, Funzioni locali, della Sanità pubblica e privata e i delegati del Terzo Settore dando vita al momento culminante dell'attività sindacale.

Nel corso del Congresso sono stati rinnovati i delegati statuari della Federazione ed è stato eletto a nuovo **segretario generale FP GIOVANNI FUSCO** che, insieme alla segreteria, guiderà la CISL FP Roma Capitale e Rieti nei prossimi quattro anni.

A lui i nostri migliori auguri da tutta la SAS della CISL FP BAMBINO GESU'

Il segretario generale Cisl FP Roma Capitale e Rieti

GIOVANNI FUSCO



Seguici, contattaci...

segreteriaicisl.fpopbg@fpsroma.cisl.it

06 6859 4060

[cislfpbambingesu](https://www.facebook.com/cislfpbambingesu)